

Praxisbeispiel Gemeinde Bötztal **Verwaltungsanalyse**

Gemeindeseminar 2026
Fricktal Regio



Robert Schmid

Gemeindeammann
Gemeinde Böztal



Claudia Balz

Gemeindeschreiberin
Gemeinde Böztal



Loredana Goldenberger

Leiterin Gemeindeberatung
und Mitglied Geschäftsleitung
AWB Comunova AG

Mandatsleitung
«Verwaltungsanalyse Böztal»

Inhalt

1. Rückblick und Ausgangslage
2. Vorgehen und Prozess Analyse
3. Feststellung
4. Massnahmen
5. Vorgehen und Prozess Umsetzung
6. Kommunikation
7. Erfolgsfaktoren / Take-aways
8. Podiumsdiskussion

1

Rückblick und Ausgangslage

Rückblick / Ausgangslage

- Zusammenschluss Bözen, Effingen, Elfingen und Hornussen zur Gemeinde Böztal per 01.01.2022
- Fusion von 3 Gemeindehaus-Kulturen
- Arbeitslast mit bestehendem Personal nur schwer bewältigbar

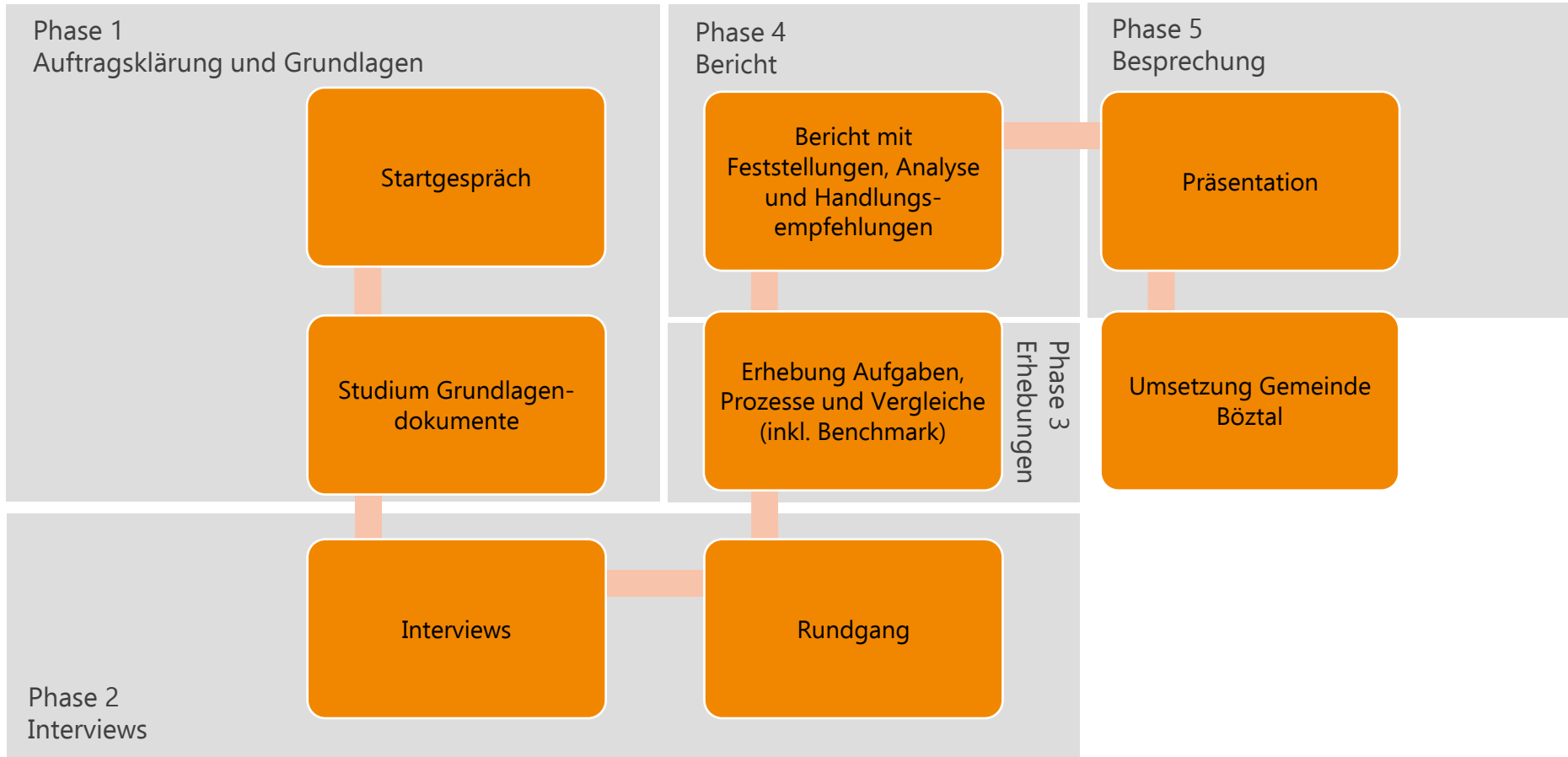
Fokus Verwaltungsanalyse

- 1. Optimaler Personalbestand pro Abteilung**
(inkl. Bezugnahme Zielgrössen Fusionsprojekt und Berücksichtigung Wachstum etc.)
- 2. Optimierungsbedarf Arbeitsprozesse**
(unter Miteinbezug Arbeitsmittel und -werkzeuge)
- 3. Arbeitsweise Gemeinderat**
- 4. Einbezug folgende Abteilungen:**
 - a. Regionales Steueramt Bötztal-Zeihen
 - b. Abteilung Finanzen
 - c. Soziale Dienste
 - d. Einwohnerdienste
 - e. Gemeindkanzlei
 - f. Werkdienste
 - g. Sekretariat Schule

2

Vorgehen und Prozess Analyse

Vorgehen / Prozess Analyse



3

Feststellungen

Übersicht Handlungsempfehlungen

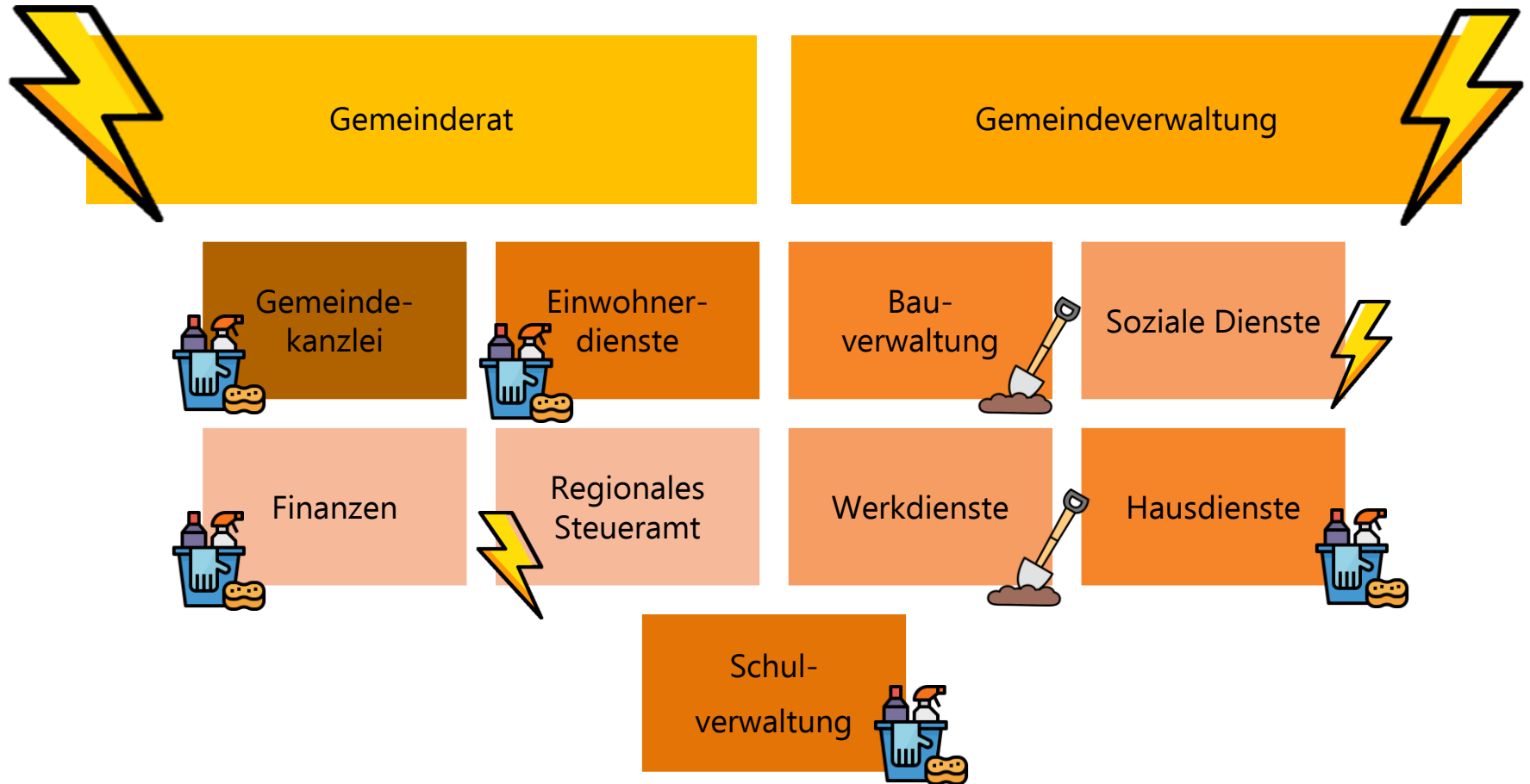
43 Handlungsempfehlungen

22 mit 1. Prioritätsstufe

15 mit 2. Prioritätsstufe

6 mit 3. Prioritätsstufe

Fazit Feststellungen



4

Massnahmen

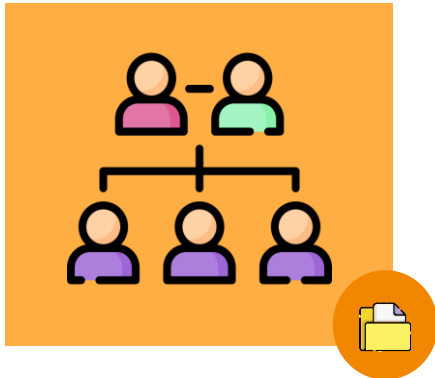


Priorisierung Massnahmen

Konsequente Freigabe Geschäfte durch Gemeinderat	Teilnahme Verwaltungsleiter an GR-Sitzungen	Jour-Fix VL mit AL nach Gemeinderatssitzungen
Einführung strukturierte Führungs- & Kommunikationsgespräche	Koordination Auftragserteilung Verwaltung durch Verwaltungsleitung	Stringente Sitzungsführung
Kollegialitätsprinzip	Jour-Fix Konsultation und Abstimmung	Information Gemeinderat mit Personal
Kompetenzdelegation an Verwaltung zur Entlastung Gemeinderat	Führung Geschäfts- und Personalbedürfnisse	Evaluation und Definition künftiges Führungsmodell
Konkretisierung Arbeitsort und -ort im Anhang Personalreglement	Regelmässige Kommunikation zwischen Verwaltung	Involvierung Mitarbeitende Anschaffung GEVER
Eliminierung Doppelrollen	Erhaltung der Hierarchie	Trennung einfache und qualifizierte Arbeit
Reorganisation und Pensenklärung Bauverwaltung	Reorganisation Soziale Dienste	Führungskonzept Abteilungen
Führung und Reorganisation Dienstleistungen	Analyse von Konfliktsituationen	Lösung von Konfliktsituationen Hausdienste
Aktive Wahrnehmung Führungsaufgabe	Optimierung Jahresgespräche	

Priorisierung der Handlungsempfehlungen im Rahmen einer halbtägigen Klausur

Priorisierte Massnahmen



Teilprojekt 1
Klärung der
Aufbauorganisation
und Kommunikation



Teilprojekt 2
Weiterentwicklung
Gemeinderat als Team



Teilprojekt 3
Weiterentwicklung
Budget-Prozess

5

Vorgehen und Prozess Umsetzung

Vorgehen / Prozess Umsetzung



6

Kommunikation

Transparenz

- prozessbegleitend
- Projektausschuss – Gemeinderat
- Gemeinderat – Personal
- Gemeinderat – Bevölkerung

7

Erfolgsfaktoren / Take-aways

Take-aways

- Klarheit
- Konsistenz
- Kontext
- Next steps
- Kontinuität
- Feedback
- Vertrauen



Vielen Dank

für die Einladung und Aufmerksamkeit

Gemeindeseminar 2026
Fricktal Regio

8

Podiumsdiskussion