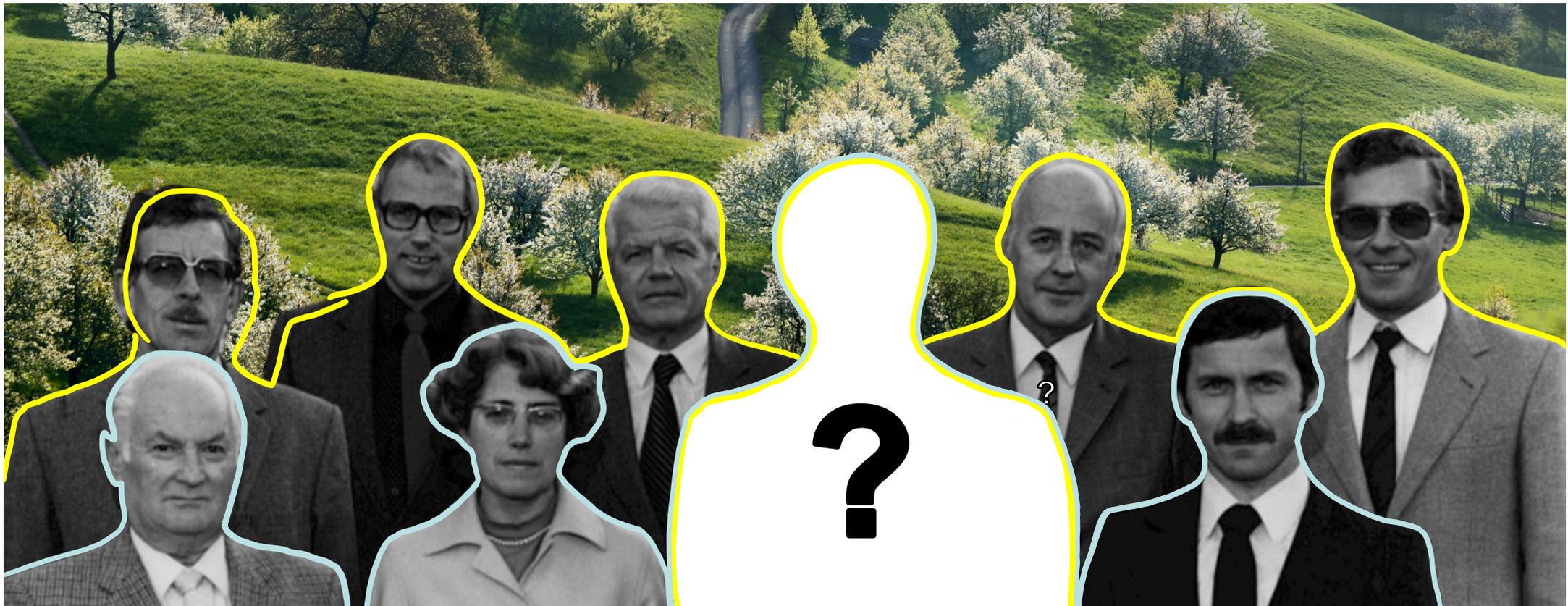




# «Gesucht: Gemeinderat»

## Herausforderungen und Lösungsansätze

Prof. Dr. Beat Habegger, FHNW Hochschule für Wirtschaft, Institut für Nonprofit und Public Management  
Abgeordnetenversammlung Fricktal Regio Planungsverband, 6. November 2024



## Agenda

- Ein paar Zahlen zu Beginn
- Ursache
- Massnahmen
- Fazit

Titelbild: Renato Bagattini Jurapark Aargau & Gemeinderat Riehen 1982

## Ein paar Zahlen zu Beginn

– rund 15'000 Gemeinderatssitze (Ladner, 2015)



– leisten über 1 Mio. Arbeitsstunden/Jahr (Ladner, 2015)



– 50% der Gemeinden haben es schwer, geeignete  
Kandidierende zu finden (Dlabac et al., 2015)



## Ursachen

- Höhere fachliche Anforderungen und höhere Arbeitsbelastung im Amt
- Zu wenig Anerkennung und Wertschätzung für das Amt
- Sitzungszahl/-rhythmus und geringe Flexibilität
- Belastung durch Arbeitsalltag und Pendlerei (Derungs & Wellinger, 2020)



## Massnahmen (I): Gezielt anfragen

- Auf geeignete Personen zugehen, besonders auf Junge und Frauen, ist wichtig
- Rund 2/3 der angefragten Gemeinderäte gaben an, sie seien dazu motiviert worden und nicht von alleine darauf gekommen  
(Derungs & Wellinger, 2019)

→ Motto: «finden heisst auch suchen»



## Massnahmen (II): Organisation und Sitzungsgestaltung

- Flexibilisierung der Sitzungstermine
  - Muss es immer abends um 18 Uhr sein?
  - Können gewisse Sitzungen auch online sein?
- Effizienz der Sitzungen steigern
- Reduktion des zeitlichen Aufwands durch
  - intensive Zusammenarbeit mit der Gemeindeverwaltung für fachliche Unterstützung
  - intensivere Zusammenarbeit zwischen Gemeinden und/oder Auslagerung der Aufgaben an Zweckverbände / «übergeordnete» Organisationen

(Wellinger & Derungs 2019)



## Massnahmen (III): Amtsträger anständig bezahlen

- Höhere finanzielle Entschädigung für das Amt
- Denn: oft verlangt das Mandat nach einer Reduktion des Arbeitspensums oder der Familienzeit
- Umsetzung: überparteilichen Konsens anstreben
- Professionalisierung des Gemeindeammanns, wie in Kantonen der Ostschweiz? (Dlabac et al. 2015)



## Massnahmen (IV): Anerkennung steigern



- Wertschätzung verbessern und Attraktivität des Amtes erhöhen
  - Das Amt als Chance, sich weiterzuentwickeln und viele Skills zu lernen (z.B. Kommunikation, Sitzungsleitung, Konfliktlösung, Personalführung)
  - Möglichkeit aufzeigen, das Amt mit Weiterbildungen zu verbinden und sich damit auch beruflich zu qualifizieren
  - Bewusstsein für die politische Teilhabe und Wirksamkeit des Amtes stärken (Dlabac et al. 2015) Trifft den Zeitgeist des Strebens nach Sinnhaftigkeit («Purpose»)

## Massnahmen (V): Systemische Ansätze

- Parteien mehr einbeziehen, da Menschen mit Parteizugehörigkeit länger im Amt verbleiben
- Parteien unterstützen Organisation von Wahlen und tragen zu aktiver Diskussionskultur in der Gemeinde bei
- Parteien bieten gerade neugewählten Personen fachliche und menschliche Unterstützung (Dlabac 2015)
- Proporzwahl gibt auch unbekanntem und jungen Gesichtern mehr Chancen, gewählt zu werden (Derungs & Wellinger 2020)



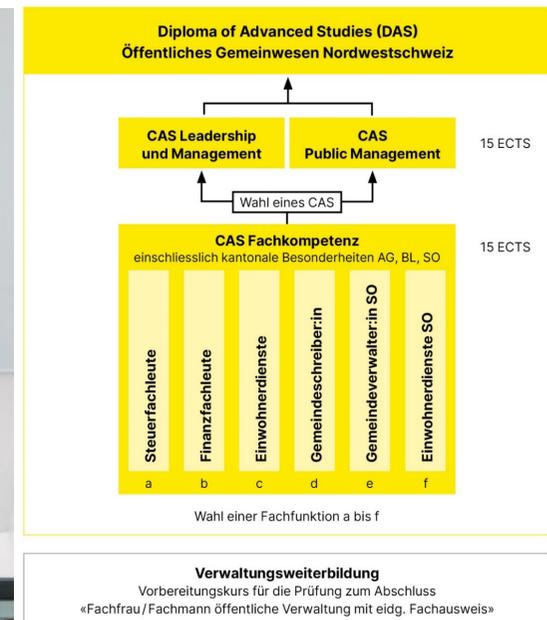
## Fazit: «anspruchsvoll, aber machbar»

- Herausforderung für viele Schweizer Gemeinden
- Politik und Verwaltung sind komplexer geworden, die Menschen anspruchsvoller und damit die Amtsführung schwieriger und aufwändiger
- Auch im Beruf und in der Familie sind viele Leute stark gefordert
- Aber: Es gibt Wissen zu dem, was funktioniert – in der Umsetzung braucht es aber etwas Mut: Organisation verändern, Leute besser bezahlen, „Marketing“ für den Gemeinderat machen, Parteien stärken



## DAS Öffentliches Gemeinwesen

### Weiterbildung Öffentliches Gemeinwesen Nordwestschweiz



# Kontakt

Prof. Dr. Beat Habegger

Institut für Nonprofit und Public Management

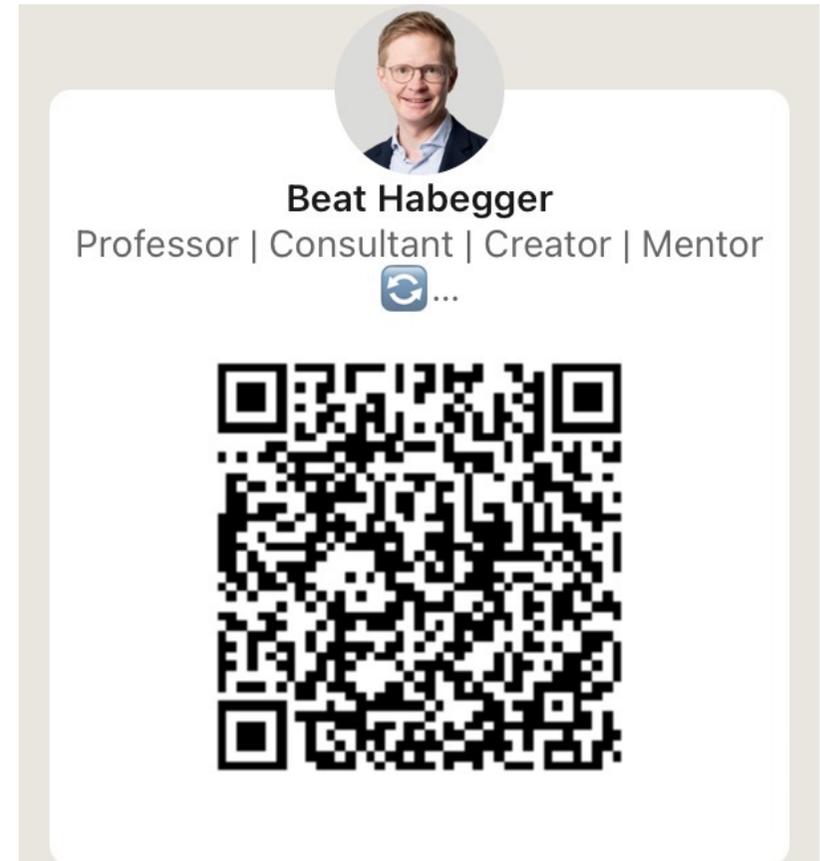
Hochschule für Wirtschaft

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW

Peter Merian-Strasse 86, CH-4002 Basel

+41 76 383 82 35

[beat.habegger@fhnw.ch](mailto:beat.habegger@fhnw.ch)



## Quellen

Derungs, C., & Wellinger, D. (2020). Junge Erwachsene in der Gemeindepolitik – Einflussfaktoren auf deren Vertretung in Deutschschweizer Gemeindeexekutiven. *Yearbook of Swiss Administrative Sciences*, 11(1), 81. <https://doi.org/10.5334/ssas.130>

Dlabac, O., Rohner, A., Zenger, T., & Kübler, D. (2014). *Die Milizorganisation der Gemeindeexekutiven im Kanton Aargau: Rekrutierungsprobleme und Reformvorschläge*. <https://doi.org/10.5167/UZH-104909>

Haus, A., & Ladner, A. (2020). Wer hat die Macht in den Gemeinden? Eine Analyse über den Einfluss politischer Akteure auf die lokale Politik in der Schweiz. *Yearbook of Swiss Administrative Sciences*, 11(1), 66. <https://doi.org/10.5334/ssas.135>

Jörg Bogumil, Benjamin Garske, & David H. Gehne. (2017). *DAS KOMMUNALE EHRENAMT IN NRW Eine repräsentative Analyse unter besonderer Berücksichtigung des Nachteilsausgleichs kommunaler Mandatsträger bei flexiblen Arbeitszeiten* (Bd. 5). ZEFIR.

Ladner, A., & Haus, A. (2021). Aufgabenerbringung der Gemeinden in der Schweiz: Organisation, Zuständigkeiten und Auswirkungen. *Cahier de l'IDHEAP*. [chrome-extension://efaidnbmninnkcbpcjpcglcfindmkaj/https://serval.unil.ch/resource/serval:BIB\\_3C15B0011E16.P001/REF.pdf](chrome-extension://efaidnbmninnkcbpcjpcglcfindmkaj/https://serval.unil.ch/resource/serval:BIB_3C15B0011E16.P001/REF.pdf)

Müller, A. & Avenir Suisse (Hrsg.). (2015). *Bürgerstaat und Staatsbürger: Milizpolitik zwischen Mythos und Moderne*. Verl. Neue Zürcher Zeitung.

Steiner, R., Kaiser, C., & Reichmuth, L. (2017). Gemeindebefragung 2017—Zustand der Gemeinden des Kantons Bern. *Schweizerisches Institut für öffentliches Management*.

Steiner, R., Ladner, A., Kaiser, C., Haus, A., Amsellem, A., & Keuffer, N. (2021). *Zustand und Entwicklung der Schweizer Gemeinden: Ergebnisse des nationalen Gemeindemonitorings 2017* [176,application/pdf]. Somedia Buchverlag. <https://doi.org/10.21256/ZHAW-3134>

von Erlach, E. (2005). Politisierung in Vereinen. Eine empirische Studie zum Zusammenhang zwischen der Vereinsmitgliedschaft und der Teilnahme an politischen Diskussionen. *Swiss Political Science Review*, 11(5), 27–59.

Wellinger, D., & Derungs, C. (2019). *PROMO 35—Politisches Engagement von jungen Erwachsenen in der Gemeindeexekutive—Analysen und Stossrichtungen (Studie)*. Unpublished. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.14276.48004>