



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

Direktion für Arbeit

«Gehen uns die Fachkräfte aus?»

Boris Zürcher, Leiter der Direktion für Arbeit

Fricktaler Wirtschaftsforum, Stein (AG), 7. September 2023



ARBEITSMARKT – Sobald eine grössere Anzahl an Stellen, die bestimmte Fähigkeiten von Fachleuten erfordern, nicht mehr zeitgerecht besetzt werden können, herrscht ein Fachkräftemangel. Die qualifizierten und geeigneten Fachkräfte fehlen auf dem Arbeitsmarkt. Der Gewerbeverband sieht verschiedene Ansatzpunkte zur Bekämpfung dieser Entwicklung.

Fachkräftemangel – ab dem Wahlen
Zuwanderung kann Fachkräftemangel nur teilweise entschärfen

Seco Die Schweizer Wirtschaft kämpft trotz Personalfreiheit mit dem Fachkräftemangel. In der IT seien die Möglichkeiten im Rahmen der Personalfreiheit gar ausgeschöpft.

MARCHÉ DU TRAVAIL – Le contexte est tendu et il faut trouver de toute urgence des solutions pratiques à la pénurie de personnel qualifié. Pour sa part, voici les pistes que l'usam identifie pour lutter contre ce fléau.

Jedes zweite Unternehmen findet zu wenig gutes Personal
Pénurie des RH: aux métiers d'agir!

Wirtschaft Das House of Winterthur hat die Unternehmen...
 Dabei... Probleme gibt...
 ...von Ausbildungsplätzen sind noch immer un... den...

Pénurie de main d'œuvre: l'état des lieux
Rekrutierungsmöglichkeiten von Fachkräften ausgeschöpft

Die Zuwanderung kann den Fachkräftemangel in der Schweiz nur teilweise entschärfen. In der IT-Branche ist die Lage laut dem Seco besonders dramatisch. Es gibt einige Möglichkeiten, um die Lage zu entspannen.

Arbeitskräfte-Not weiter gewachsen



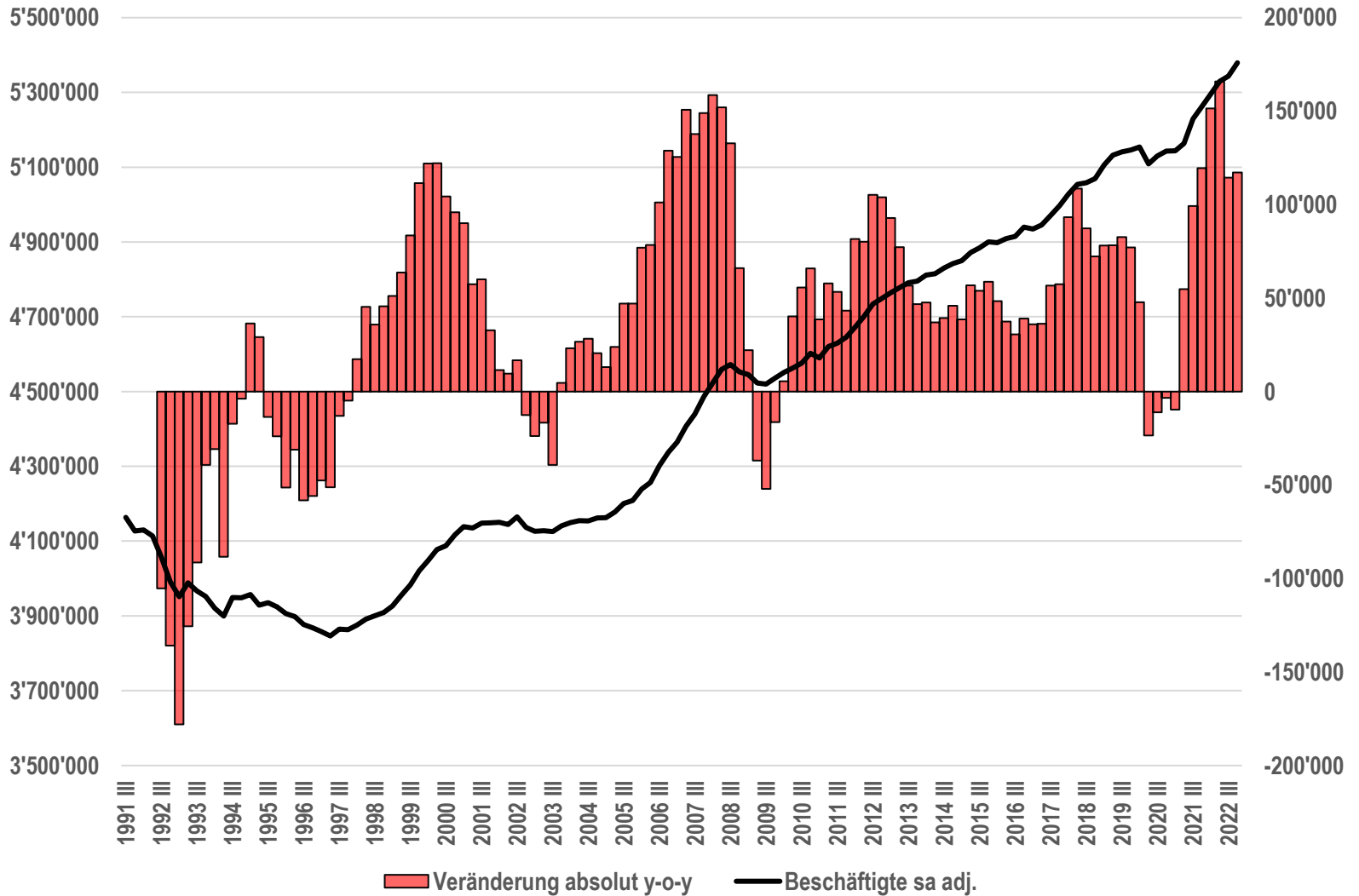


Gründe für den aktuellen Fachkräftemangel

- **Strukturell**
- **Demographie**
- **Erwerbsverhalten**
- **Konjunktur**



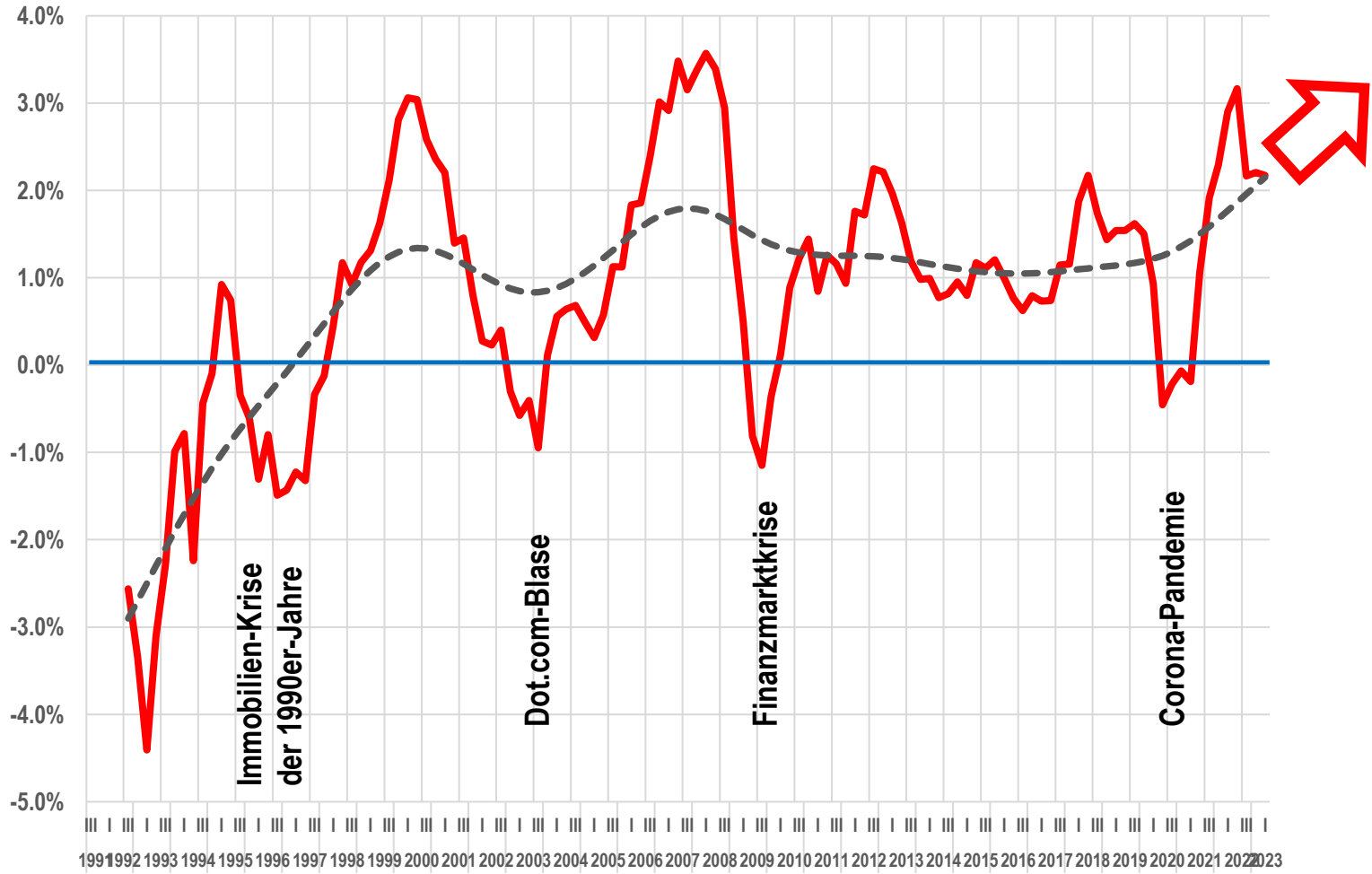
Konjunktur: Beschäftigungswachstum 1991-2022





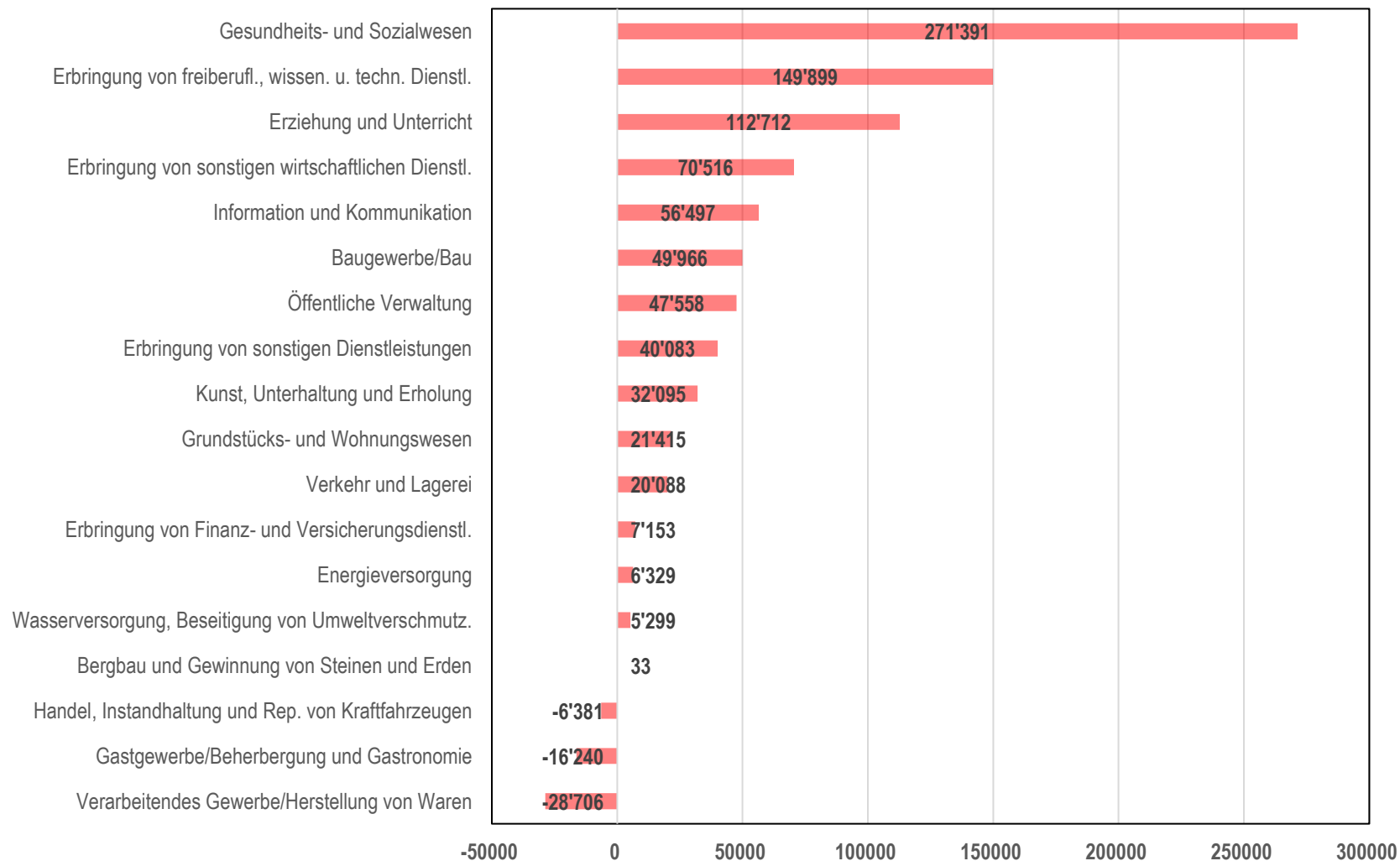
Veränderung Beschäftigung zum Vorjahresquartal

1992:3 – 2023:1, Trend und effektive Veränderung





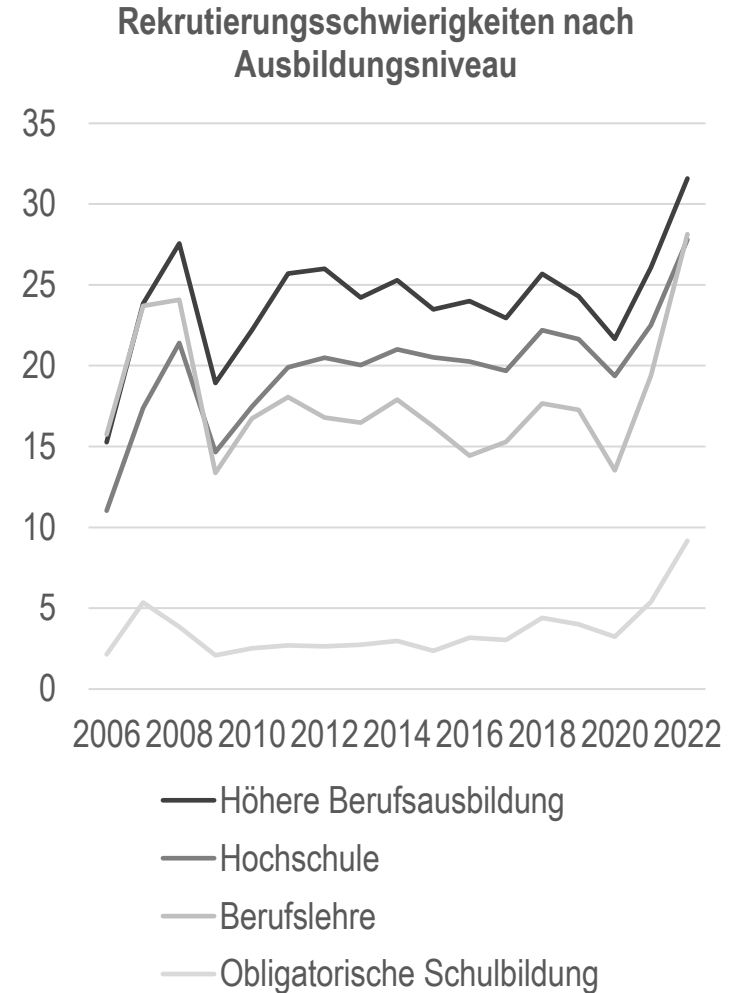
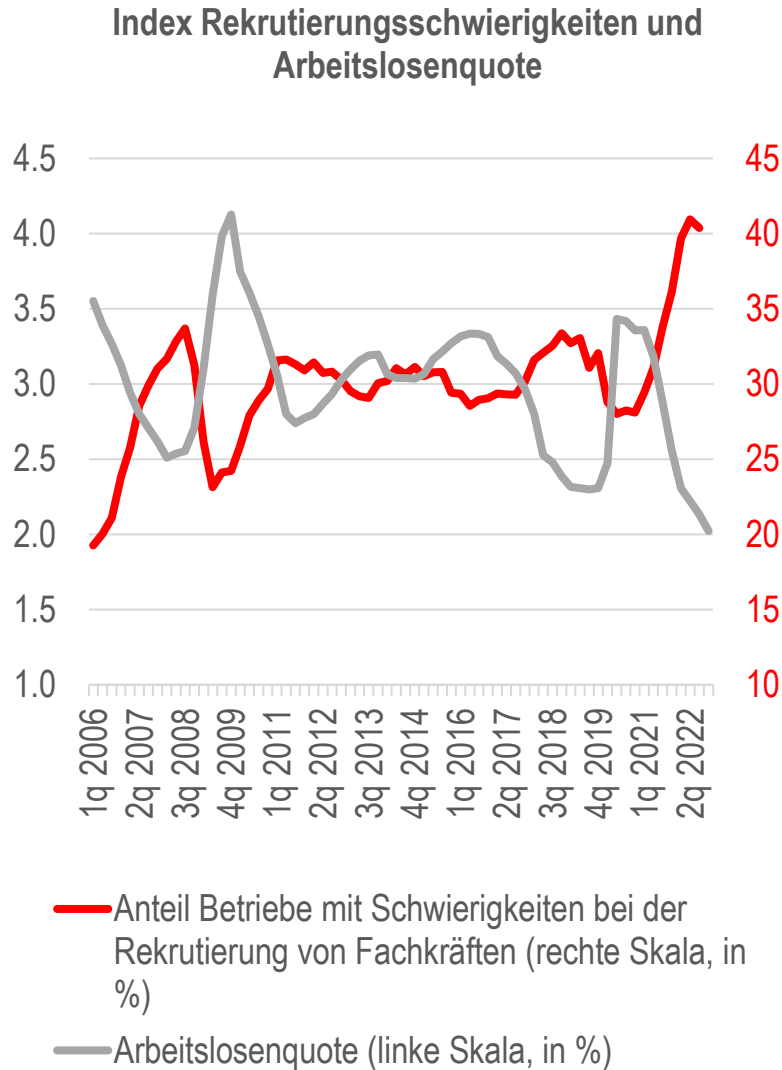
Beschäftigungswachstum 2009:1-2022:4



Beschäftigungswachstum insgesamt 803'874



Akzentuierung Rekrutierungsschwierigkeiten seit Covid-Krise

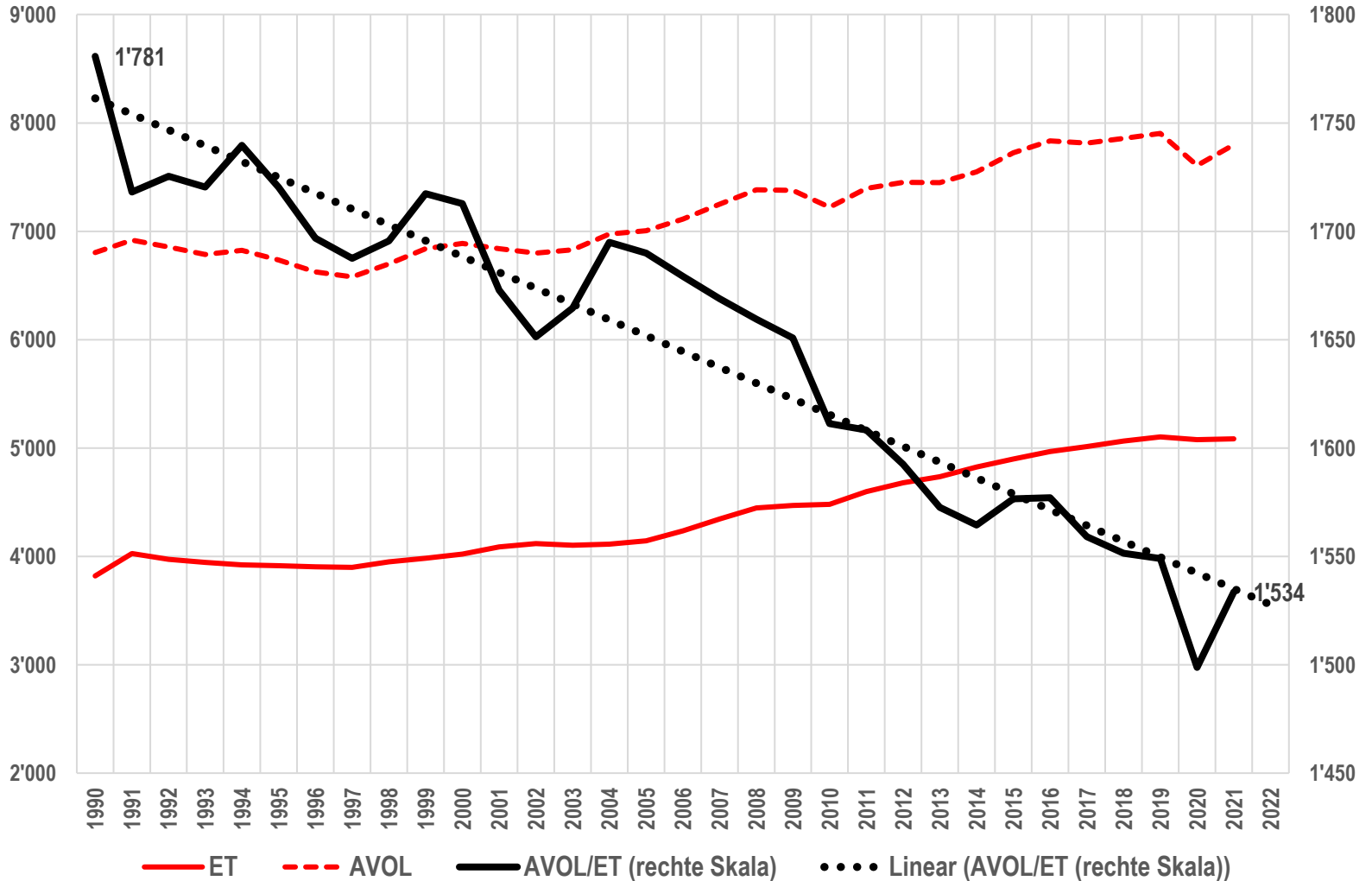


Quellen: SECO, BFS



Arbeitsvolumen nimmt (noch) zu, Arbeitszeit pro ET ab

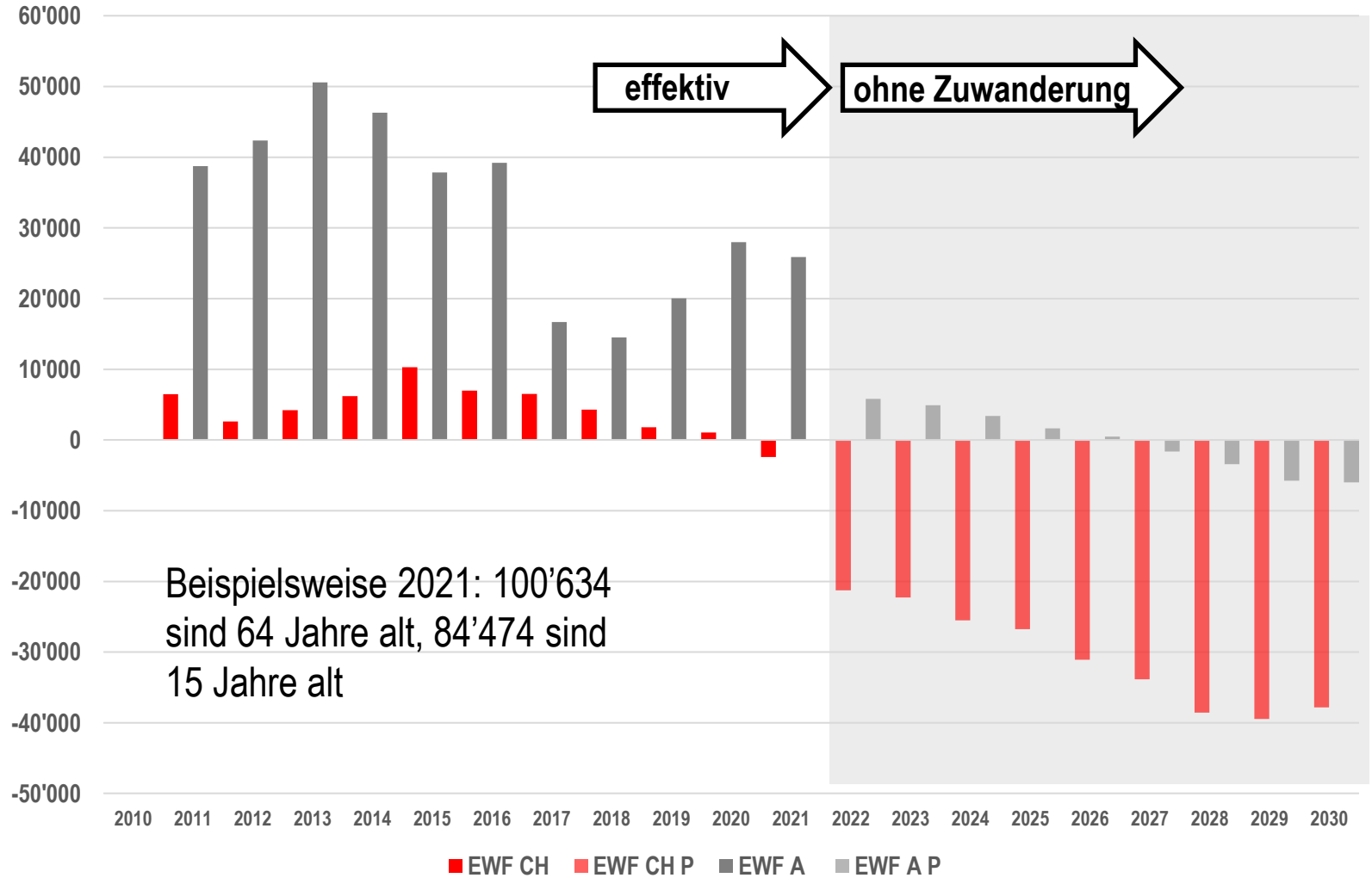
1990 - 2022





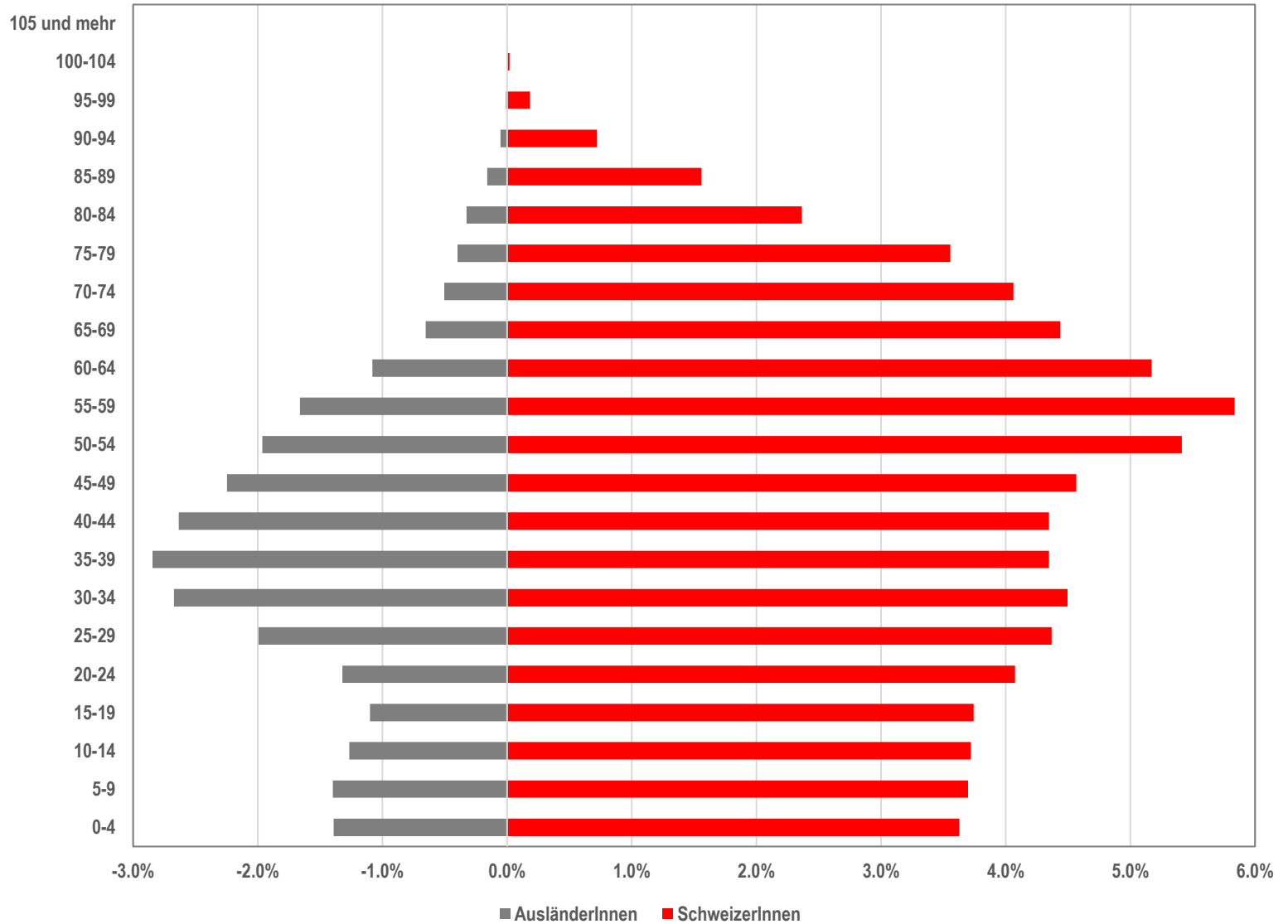
Demographie: Erwerbsfähige 15-64 Jahre

jährliche absolute Veränderung, 2010-2021 effektiv, 2022-2030 basierend auf Altersstruktur 2021





Altersstruktur CH vs. Ausländer 2021



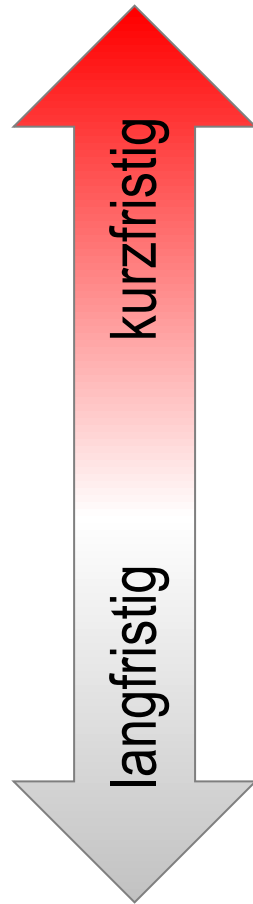


Struktureller Fachkräftemangel: Monitoring

- Publikation eines aktualisierten Fachkräfteindikators:
 - ALQ
 - Quote der offenen Stellen
 - Zuwanderungsquote
 - Beschäftigungswachstum
 - Demographischer Ersatzbedarf
 - Qualifikationsanforderungen
- **Zielsetzung: Feststellung des «strukturellen» Fachkräftemangels.**
- Aktuell: Gesundheitsberufe, MINT-Berufe, Ingenieure, IT-Berufe, ...



Massnahmen auf Ebene Unternehmen / Branche / Beruf



Rekrutierungsanstrengungen

Lohn- und Arbeitsbedingungen

Weiterbildung / Umschulungen

Imagekampagnen

Ausbildungsoffensiven

➔ Angebot und Nachfrage an Fachkräften in Übereinstimmung zu bringen ist nicht in erster Linie eine staatliche Aufgabe.



Schweizer Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik setzt Anreize und schafft gute Rahmenbedingungen zur ...



Nach- und Höherqualifizierung



Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Erwerbstätigkeit bis zum Rentenalter und darüber hinaus

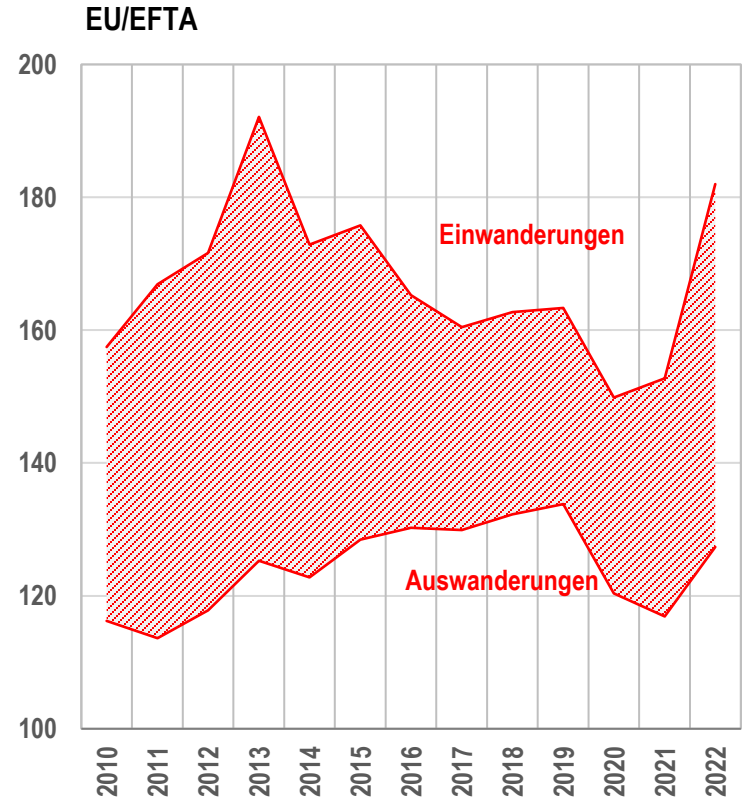
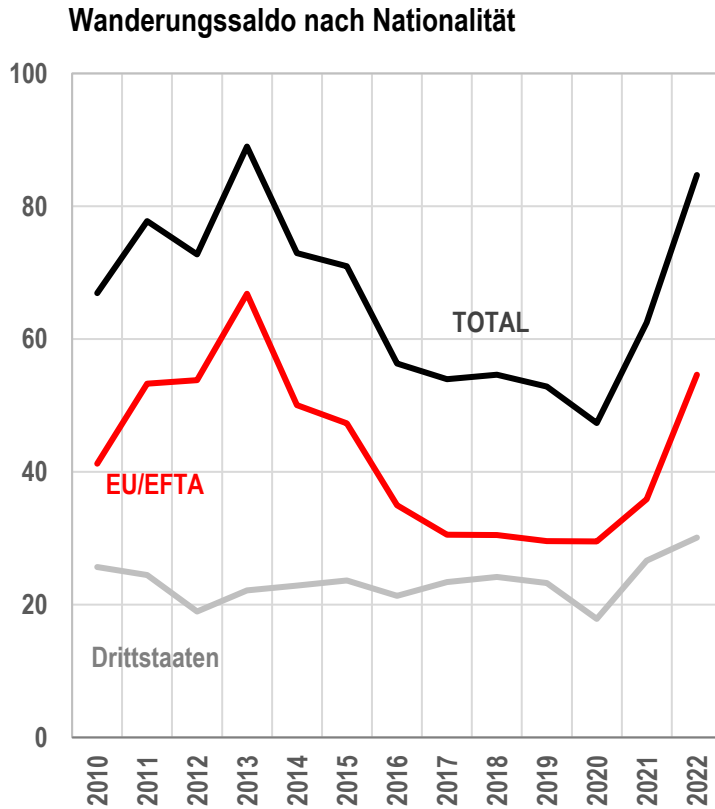


Förderung von Innovationen

Liberales Arbeitsrecht lässt Unternehmen und Erwerbstätigen grossen Gestaltungsspielraum



Die Schweiz bleibt auf Zuwanderung im Rahmen PFZ angewiesen





Schluss

- Die Schweiz ist eine reiche und gleichzeitig alternde Volkswirtschaft
- Potentiale sind beschränkt und wo sie existieren, sind sie teuer zu mobilisieren (Problem der Mobilisierung des letzten Prozentes)
- Die demographische Wende ist da
- Wir sind nicht allein mit diesen Herausforderungen
- CH hat aber Chance aus einem Pool von über 300 Millionen Erwerbsfähigen rekrutieren zu können, muss dafür aber attraktiv bleiben
- Die Akzeptanz der PFZ ist jedoch laufend zu sichern
- Für Bildung werden jedes Jahr + 40 Mrd. CHF aufgewendet (ohne private Weiterbildung usw.)
- Arbeitsmarkt- und Wirtschaftspolitik fokussieren auf die Rahmenbedingungen



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Dr. rer.pol. Boris Zürcher
boris.zuercher@seco.admin.ch
Direktion für Arbeit
Staatssekretariat für Wirtschaft
Holzikofenweg 36
3003 - Bern